

株式会社jig.jp 2026年度 新卒募集要項

【求人内容】

職種	ソフトウェアエンジニア
雇用形態	正社員
勤務地	福井県鯖江市【開発センター(本店)】 〒916-0036 福井県鯖江市横越町10-34-1 ※引越しに関する詳細は備考をご確認下さい。
最寄駅	JR鯖江駅(徒歩10分)
業務内容	ソフトウェア開発(モバイルアプリ、フロントエンド、バックエンド、インフラ、データエンジニアリング等)
募集対象	2026年3月末までに高専、専門学校、大学、大学院を卒業見込みの方 ※学科不問・人数制限なし
求める人材	プログラミングが大好き、モバイルアプリの開発に興味がある方 1人では作れないものをチームで協力して作ることに興味がある方 ベンチャー企業ならではのスピード感や雰囲気の中で働いてみたい方

【勤務条件】

初任給	302,000円 (基本給+固定残業代) ※基本給:218,000円、固定残業代:84,000円 ※固定残業代は、残業の有無にかかわらず上記額を支給いたします。 ※固定残業代は、月45時間の時間外労働と月15時間の深夜労働に対する割増賃金となります。
諸手当	通勤手当:月額 50,000円上限(実費) 通信手当:月額 6,000円(出勤日数15日以上の場合に支給)
賞与・昇給	年2回(4月・10月)
勤務時間	9:00~18:00(うち休憩 12:00~13:00)
休日	土日祝(年間総休日 125日)
その他休暇	年次有給休暇(試用期間経過後 10日/試用期間経過前 3日間まで前借可) 夏季休暇(7月~10月までの期間に 5日間) 年末年始休暇(12月30日~翌年1月4日) 産前後休暇、育児休暇、介護休暇、特別休暇
各種保険	健康保険(関東ITソフトウェア健康保険組合)、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
福利厚生	成長支援制度(業務遂行力を向上させるための費用を年間 50,000円まで補助) 社員持株会制度(奨励金 200%付与) Benefit One、お菓子・ドリンクスペース有り
備考	引越し費用負担・入社支度手当(※1) 入社祝い金(※2) 譲渡制限付株式報酬制度(※3) 試用期間:3ヶ月 屋内の受動喫煙対策:あり(禁煙) ※1.遠方居住者が入社のために勤務地周辺へ引越しをする場合、引越し費用(実費)を負担します。また入社支度手当として 50,000円を支給します。 ※2.会社の業績状況等を鑑み、入社後、会社の裁量に基づき支給します。 ※3.勤続年数、成果実績及び会社の業績状況等を総合的に鑑み、毎年、会社の裁量に基づき付与します。

【求人内容】

職種	グラフィックデザイナー
雇用形態	正社員
勤務地	福井県鯖江市【開発センター(本店)】 〒916-0036 福井県鯖江市横越町10-34-1 ※引越しに関する詳細は備考をご確認下さい。
最寄駅	JR鯖江駅(徒歩10分)
業務内容	アイテムイラスト・バナー・アニメーション作成・DTPなど
募集対象	2026年3月末までに高専、専門学校、大学、大学院を卒業見込みの方 ※学科不問・人数制限なし
求める人材	色々な業種の方とコミュニケーションが取れる方 幅広いデザインへの興味と向上心がある方 ベンチャー企業ならではのスピード感や雰囲気の中で働いてみたい方

【勤務条件】

初任給	302,000円 (基本給+固定残業代) ※基本給:218,000円、固定残業代:84,000円 ※固定残業代は、残業の有無にかかわらず上記額を支給いたします。 ※固定残業代は、月45時間の時間外労働と月15時間の深夜労働に対する割増賃金となります。
諸手当	通勤手当:月額 50,000円上限(実費) 通信手当:月額 6,000円(出勤日数15日以上の場合に支給)
賞与・昇給	年2回(4月・10月)
勤務時間	9:00~18:00(うち休憩 12:00~13:00)
休日	土日祝(年間総休日 125日)
その他休暇	年次有給休暇(試用期間経過後 10日/試用期間経過前 3日間まで前借可) 夏季休暇(7月~10月までの期間に 5日間) 年末年始休暇(12月30日~翌年1月4日) 産前後休暇、育児休暇、介護休暇、特別休暇
各種保険	健康保険(関東ITソフトウェア健康保険組合)、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
福利厚生	成長支援制度(業務遂行力を向上させるための費用を年間 50,000円まで補助) 社員持株会制度(奨励金 200%付与) Benefit One、お菓子・ドリンクスペース有り
備考	引越し費用負担・入社支度手当(※1) 入社祝い金(※2) 譲渡制限付株式報酬制度(※3) 試用期間:3ヶ月 屋内の受動喫煙対策:あり(禁煙) ※1.遠方居住者が入社のために勤務地周辺へ引越しをする場合、引越し費用(実費)を負担します。また入社支度手当として 50,000円を支給します。 ※2.会社の業績状況等を鑑み、入社後、会社の裁量に基づき支給します。 ※3.勤続年数、成果実績及び会社の業績状況等を総合的に鑑み、毎年、会社の裁量に基づき付与します。